求職活動におけるハラスメント防止について

当社は、応募者、就職活動中の学生、インターンシップ参加者、その他求職活動等に関わるすべての方の人格と人権を尊重し、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメントを許容しません。
当社では、会社説明会、面接・面談、インターンシップ、職場見学、OB・OG 訪問、電話・メール・オンライン面談その他採用に関する一連の活動において、関係者が適切な言動を行うよう、ルールの整備および教育・研修を実施しています。

【求職活動等における当社のルール】

1．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対して研修を実施し周知・啓発を継続的に行っています。

2．面談、面接等に関するルール

面談・面接の時間：原則として業務時間内（9:00～17:45）

場所：会議室、社内打ち合わせスペース、会社が指定した場所

実施体制：複数人で実施する等、会社が認めた体制で行います。

連絡手段：やり取りにはメールのみを使用します。（従業員は会社のメールアドレスを使用します。）

次のような行為は、ハラスメントに該当する可能性があります。

- 性的な発言、質問、冗談、画像の送付
- 容姿、交際、結婚等に関する不適切な質問
- 本人の適正・能力に関係のない事項の質問
- 他社の選考状況に基づく不当な圧迫
- 不必要な身体接触
- 採用をほのめかした交際や私的関係の要求
- 威圧的、侮辱的または差別的な言動
- 私的な連絡や SNS 利用を過度に求める行為
- その他、採用活動上必要な範囲を超える不適切な言動

上記は一例であり、これらに限られるものではありません。

求職活動中に現にハラスメントを受けた場合、またはハラスメントを受けるおそれがある場合（それらがハラスメントに該当するか否か微妙な場合であっても構いません。）、下記相談窓口までご連絡ください。応募の有無や選考結果にかかわらずご相談いただけます。

相談窓口

- 窓口：ワークライフバランス研究所（社外）
- メール： wlb15【@】tk-itn.jp　メールの際は【】を消去してください。
  ※電話による相談は対応しておりません。
- 受付時間：常時受付可能（24 時間以内に定型文にて受付連絡）
  但し、担当者からの個別のご連絡・ご対応は土日祝日を除く平日のみとなります。
- 匿名相談：本窓口は匿名でのご相談も可能です。ただし、事実関係の確認や継続的な対応を行うため
  差支えなければお名前をお伝えいただきますと、より適切かつ迅速なサポートが可能となります。

相談内容および個人情報は、事実確認および適切な対応に必要な範囲で慎重に取り扱います。相談を行ったこと、または事実確認・調査に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありませんので、安心してご相談ください。相談を受けた場合は、相談者の意向および安全に配慮しながら、必要な事実確認、是正措置および再発防止措置を行います。